

# Bajan las tasas de desempleo y subempleo

El INEC publicó los últimos resultados de la Encuesta de Empleo y Desempleo Urbano (Enemdu) de junio de 2011, con información de una muestra que, esta vez, como parece lo hará cada medio año, proviene de hogares tanto urbanos como rurales. Con este cambio en las muestras será posible realizar comparaciones con la muestra de diciembre que tiene las mismas características.

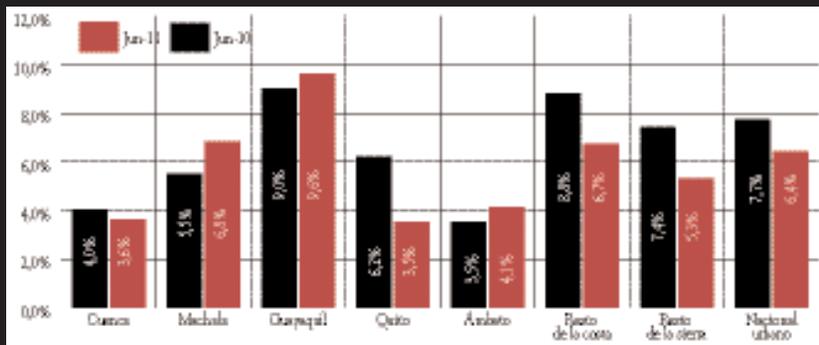
Si bien es necesario conocer la tasa de desempleo a nivel nacional, tanto urbana como rural, la tasa de desocupados en el área rural es, por lo general, muy baja por la forma en que está estructurada, en su mayoría, la economía agrícola ecuatoriana. Específicamente, dado que en el campo domina la producción de las micro y pequeñas unidades, la figura del

desempleo es distinta a la que se observa en el área urbana, en la que las relaciones obrero-patronales son mucho más extendidas; la posesión de una parcela de tierra lleva aparejado algún tipo de trabajo en ella, a diferencia del espacio urbano. Por tanto, en esta presentación se hace referencia a las condiciones del mercado laboral en el área urbana.

## Tasa de desempleo por dominios

FUENTE: INEC, ENCUESTA NACIONAL DE EMPLEO Y DESEMPLEO URBANO, JUNIO DE 2010 Y 2011.

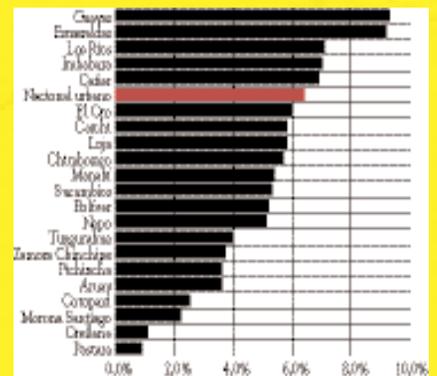
NOTA: LA INFORMACIÓN DE QUITO SE REFIERE AL DISTRITO METROPOLITANO CON SUS PARROQUIAS. LA INFORMACIÓN QUE SE OBTUVO DIFIERE DE LA PUBLICADA POR EL INEC EN UNOS PUNTOS PORCENTUALES.



En cinco provincias: Guayas, Esmeraldas, Los Ríos, Imbabura y Cañar, la tasa de desempleo se ubica por sobre el valor nacional urbano.

## Tasa de desempleo por provincia

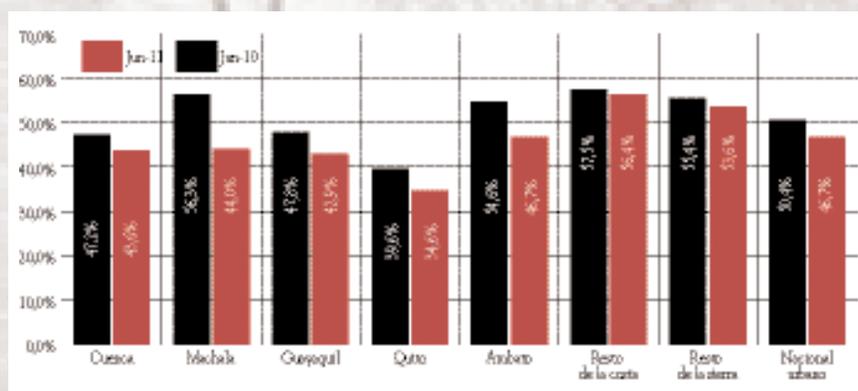
FUENTE: INEC, ENCUESTA NACIONAL DE EMPLEO Y DESEMPLEO URBANO, JUNIO 2011.



La tasa de desempleo urbano cayó de 7,7% a 6,4%. Sin embargo, cuando se

observa qué sucedió en las jurisdicciones geográficas que permite conocer la Enemdu, se llegan a conclusiones interesantes. En Machala, Guayaquil y Ambato, volvió a aumentar la desocupación, en tanto que se redujo fuertemente en Quito, el resto de la Costa y el resto de la Sierra.

## Tasa de subempleo por dominios



FUENTE: INEC, ENCUESTA NACIONAL DE EMPLEO Y DESEMPLEO URBANO, JUNIO DE 2010 Y 2011.

NOTA: LA INFORMACIÓN DE QUITO SE REFIERE AL DISTRITO METROPOLITANO CON SUS PARROQUIAS. LA INFORMACIÓN QUE SE OBTUVO DIFIERE DE LA PUBLICADA POR EL INEC EN UNOS PUNTOS PORCENTUALES.

El subempleo también cayó a nivel nacional urbano y lo hizo en cada una de las ciudades autorepresentadas<sup>1</sup> o dominios. Resalta lo ocurrido en Machala, por ejemplo, que registró una reducción de 12,3 puntos porcentuales.

Las diferencias en las tasas de subocupación entre junio de 2010 y 2011 en el resto de la Costa y de la Sierra son tan pequeñas que podrían no ser estadísticamente significativas, es decir, no se puede afirmar con certeza que se modificaron esas tasas.

<sup>1</sup> SON CIUDADES EN LAS QUE EL TAMAÑO DE LA MUESTRA ES LO SUFICIENTEMENTE GRANDE COMO PARA OBTENER ESTADÍSTICAS E INDICADORES DE ELLAS CON INDEPENDENCIA DEL RESTO. ESTADÍSTICAMENTE SE LOS CONOCE COMO DOMINIOS. ADEMÁS DE LAS CINCO CIUDADES, SE TIENE COMO DOMINIOS AL RESTO DE LA COSTA Y RESTO DE LA SIERRA, Y EN LAS ENCUESTAS DE JUNIO Y DICIEMBRE A LAS PROVINCIAS.

## Capacitación

En las encuestas de empleo se pregunta si han recibido cursos de capacitación. Para esta edición de *Bitácora* se seleccionaron únicamente a aquellos empleados con ocupación adecuada y se los dividió con un tamaño estándar de empresas que elabora el INEC. Con esa base se observó el cambio entre junio de 2010 y 2011, con los resultados que se muestran en el Cuadro.

Se ve que las empresas grandes capacitan más que las pequeñas: en aquellas la proporción de capacitados casi triplica a la de las empresas con menos de 100 ocupados. Pero aunque en las empresas grandes la gran mayoría recibió un curso de capacitación, el porcentaje cayó el último año. La ciudad en la que las empresas grandes brindan más capacitación es Ambato; en cambio, en las de menor tamaño, en Quito hay más preocupación por las destrezas de los empleados. Los cursos

### Porcentaje de ocupados plenos que sí recibieron cursos de capacitación

|                    | Tamaño del establecimiento |       |                    |       |
|--------------------|----------------------------|-------|--------------------|-------|
|                    | Menos de 100 ocupados      |       | 100 y más ocupados |       |
|                    | 2010                       | 2011  | 2010               | 2011  |
| Cuenca             | 21,8%                      | 12,8% | 58,3%              | 49,8% |
| Machala            | 11,9%                      | 14,7% | 61,9%              | 58,1% |
| Guayaquil          | 22,5%                      | 21,6% | 63,1%              | 61,7% |
| Quito              | 27,2%                      | 24,3% | 63,4%              | 64,1% |
| Ambato             | 25,6%                      | 19,1% | 71,7%              | 72,8% |
| Resto de la Costa  | 17,9%                      | 12,1% | 61,7%              | 55,3% |
| Resto de la Sierra | 22,0%                      | 16,7% | 66,2%              | 57,8% |
| Nacional urbano    | 22,6%                      | 19,0% | 62,9%              | 59,7% |

FUENTE: INEC, ENCUESTA NACIONAL DE EMPLEO Y DESEMPLEO URBANO, JUNIO DE 2010 Y 2011.

de capacitación se distribuyen desigualmente entre hombres y mujeres. En efecto, de cada 100 ocupados en establecimientos pequeños, 11 hombres

recibieron formación frente a 8 mujeres. En los establecimientos grandes 35 de cada 100 hombres y 25 de cada 100 mujeres accedieron a entrenamiento.